

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Колледж «Красносельский»  
Протокол № 3 от 29.08.2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора СПб ГБПОУ  
«Колледж «Красносельский»  
от 29.08.2024 г. № 199-осн.  
Директор СПб ГБПОУ  
«Колледж «Красносельский»  
\_\_\_\_\_ Г.И. Софина

**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 142****ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ  
ОХРАНЫ ТРУДА В СПБ ГБПОУ «КОЛЛЕДЖ «КРАСНОСЕЛЬСКИЙ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.2. Положение не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

1.3. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте);
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) СИЗ;
- д) непосредственно обучения по охране труда.

1.4 При переводе работника, прошедшего необходимое обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

## **2. Организация и проведение инструктажей по охране труда**

2.1. В Университете предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа в Управлении специалистом по охране труда. Программа вводного инструктажа согласуется с Профсоюзом и утверждается приказом ректора. Вводный инструктаж подлежит обязательному оформлению в журнале регистрации проведения вводного инструктажа (Приложение 1).

2.3. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, действующих в Университете, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим и правила применения (использования).

2.4. Инструктаж по охране труда на рабочем месте завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

2.5. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

2.6. Регистрация проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда осуществляется в журнале (Приложение 2).

2.7. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника до начала самостоятельной работы.

2.8. Отдельные категории работников подлежат освобождению прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самого Университета, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной

оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Перечень таких категорий работников утверждается приказом ректора.

2.9. Повторный инструктаж по охране труда проводится по программе первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте не реже одного раза в 6 месяцев, если иное не предусмотрено действующими нормативно-правовыми актами.

2.10. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.11 Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский» в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов Университета, затрагивающими требования охраны труда;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением руководителя СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский».

2.12. Основанием для проведения внепланового инструктажа по охране труда является приказ директора, которым определяется объем мероприятий и требований охраны труда, сроки и ответственные лица за проведение инструктажа.

2.13. Внеплановый инструктаж по охране труда, обусловленный изменениями нормативных правовых актов (затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский», затрагивающими требования охраны труда в СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский»), может не проводиться в случае, если работник прошел внеплановое обучение при вступлении в силу указанных нормативных правовых актов.

2.14. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию произошедших аварий и несчастного случая на производстве, определяется приказом директора и включает руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

2.15. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем одного из заместителей директора, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха,

участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

2.16. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

2.17. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в соответствующих инструкциях, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Объем вопросов оказания первой помощи определяет лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

2.18. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, устанавливается руководителем структурного подразделения по согласованию с директором СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский».

2.19. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

### **3. Организация и проведение обучения по охране труда**

3.1. Обучение по охране труда осуществляется по направлениям:

- а) обучения требованиям охраны труда;
- б) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- в) обучения по использованию (применению) СИЗ.

3.2. Вышеперечисленное обучение может проводиться в специализированных организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

3.3. Обучение по охране труда проводится в соответствии с утвержденными программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы и на проверку знания требований охраны труда.

3.4. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение охране труда проходят вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

3.5. При переводе работника, прошедшего обучение по охране труда в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

**3.6. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются устным опросом.**

4. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комиссий по охране труда.

4.2. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

4.3. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

4.4. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

## **5. Обучение по использованию (применению) СИЗ**

5.1. Обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения. В случае если темы использования (применения) СИЗ включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

5.2. Обучение проводится на основании утвержденного директором СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский» Перечня СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, проводится ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

5.3. Программа обучения по использованию (применению) СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, – обучение методам их применения.

5.4. При проведении обучения по правильному ношению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения СИЗ работниками. При проведении обучения по правильному применению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению СИЗ.

5.5. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ, специалисты по охране труда, а также члены комиссий по охране труда проходят обучение по использованию (применению) СИЗ

в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

5.6. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию(применению) СИЗ не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

5.7. Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года.

## **6. Обучение требованиям охраны труда**

6.1. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов (далее – Программа-1);
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (далее – Программа-2);
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.2. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- а) ректор, проректор, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом возложены обязанности по охране труда, – по Программе-1;
- б) руководители структурных подразделений заместители, руководители структурных подразделений заместители – по Программе-1 и Программе-2;
- в) работники Университета, отнесенные к категории специалисты, – по Программе-2;
- г) специалисты по охране труда – по Программе-1 и Программе-2;
- д) работники рабочих профессий – по Программе-2;
- е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, – по Программе-1 и Программе-2;
- ж) члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда – по Программе-1 и Программе-2.

6.3. Директор, заместители директора, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комиссий по охране труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда не реже одного раза в 3 года.

6.4. Обучение требованиям охраны труда проводится не реже одного раза в 3 года по Программе-1 и Программе-2.

6.5. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по Программе-2 не проводится. Также не проводится обучение по этой программе для руководителей (заместителей руководителей) этих работников. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

6.7. Обучение по программе безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования охраны труда, проводится в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению соответствующего вида обучения.

6.8. Обучению по программе безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности подлежат работники:

- а) непосредственно выполняющие работы повышенной опасности;
- б) лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

Разработал: начальник службы безопасности и гражданской обороны

С.Р. Боярин