

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Колледж «Красносельский»  
Протокол № 2 от 29.08 2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора СПб ГБПОУ  
«Колледж «Красносельский»  
от 29.08 2023 г. № 129-осн.  
Директор СПб ГБПОУ  
«Колледж «Красносельский»  
\_\_\_\_\_ Г.И. Софина

**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 36****ПОЛОЖЕНИЕ****о показателях эффективности деятельности и  
критериях оценки качества труда педагогических работников**

Санкт-Петербургского государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Колледж «Красносельский»

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о показателях эффективности деятельности и критериях оценки качества труда педагогических работников**

### **1. Введение**

Настоящее Положение «О показателях эффективности деятельности и критериях оценки качества труда педагогических работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж «Красносельский», (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, методическими рекомендациями о внедрении апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, нормативными актами федерального и регионального уровней, распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 20.08.2013 № 1885-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию» и направлено на достижение показателей, определенных распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» с целью стимулирования качества труда педагогических работников.

Под педагогическими работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж «Красносельский» (далее Образовательное учреждение) здесь и далее по тексту следует понимать преподавателей (в том числе руководитель физического воспитания и преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности), мастеров производственного обучения, мастеров по вождению автотранспортных средств, прочих педагогических специалистов и других специалистов Образовательного учреждения, которым согласно их должностной инструкции разрешено заниматься педагогической деятельностью (вести преподавательскую работу за дополнительную оплату в установленном порядке) (далее педагогические работники).

Выплата надбавки за достижения показателей эффективности деятельности распространяется на педагогических работников, осуществляющих в Образовательном учреждении трудовую деятельность в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами, в том числе принятыми на работу на условиях внешнего совместительства и выплачиваются ежемесячно с учетом фактически отработанного времени.

Настоящее Положение является локальным актом Образовательного учреждения. После принятия Положения на общем собрании коллектива оно утверждается директором Образовательного учреждения.

В связи с принятием настоящего Положения ранее принятые решения по установлению и выплате надбавки за достижение показателей эффективности деятельности работников пересмотру не подлежат.

Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2023.

### **2. Общие положения**

Качество трудовой деятельности педагогических работников Образовательного учреждения оценивается через материальное вознаграждение, состоящее из гарантированной оплаты их труда в виде должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оценка качества трудовой деятельности педагогических работников Образовательного учреждения по показателям эффективности их деятельности, определенных настоящим Положением, относится к выплатам стимулирующего характера. Показатели эффективности стимулируют педагогических работников Образовательного учреждения к индивидуальному профессиональному росту, качеству и результатам его труда и предполагают положительную

зависимость от количества установленных ему показателей, в виде баллов, в сторону их увеличения. Данная зависимость подтверждается показателями эффективности: чем больше педагогическому работнику Образовательного учреждения установлено баллов – тем выше результаты оценки качества трудовой деятельности и оплаты его труда.

Выплата надбавки за достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников Образовательного учреждения производится из планового фонда надбавок и доплат, рассчитанного учреждением (далее – ФНиД).

При его формировании учитывается, что финансовые средства распределяются: по содержанию на выплаты компенсационного характера и на стимулирующие надбавки, по срочности выплат - ежемесячно.

Обязательными условиями для назначения надбавки за достижение показателей эффективности деятельности и критериях оценки качества труда педагогического работника Образовательного учреждения является безусловное выполнение им должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией по направлению его служебной деятельности и выполнение им правил внутреннего трудового распорядка, установленном в Образовательном учреждении.

### **3. Порядок установления показателей эффективности деятельности и критериев оценки качества труда педагогического работника**

Для определения эффективности работы педагогического работника Образовательного учреждения устанавливаются показатели эффективности его деятельности и критерии оценки качества его труда. При этом для преподавателей устанавливаются одни показатели эффективности их деятельности, для мастеров производственного обучения (мастеров по вождению автотранспортных средств) другие, а для прочих педагогических специалистов третьи.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование педагогического работника к качественному результату труда, в том числе:

- показатели эффективности деятельности преподавателя Образовательного учреждения (в том числе руководителя физического воспитания и преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности), указанные в приложении № 1 к настоящему Положению;

- показатели эффективности деятельности мастера производственного обучения и мастера по вождению автотранспортных средств Образовательного учреждения, указанные в приложении № 2 к настоящему Положению;

- показатели эффективности деятельности прочих педагогических специалистов Образовательного учреждения (за исключением руководителя физического воспитания и преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности), указанные в приложении № 3 к настоящему Положению.

Расчетной единицей для производства выплат является балл.

Показатели эффективности деятельности и соответствующие им размеры оценки качества труда (по каждому показателю – в баллах) педагогического работника Образовательное учреждение определяет самостоятельно, на основании решения «Тарификационной комиссии по установлению показателей эффективности деятельности» (далее тарификационной комиссии), в пределах планового надтарифного фонда. Решение тарификационной комиссии оформляется «Протоколом заседания тарификационной комиссии» с указанием в нем количества установленных педагогическому работнику Образовательного учреждения баллов.

В состав тарификационной комиссии включаются представители администрации, преподавателей, мастеров производственного обучения и представитель трудового коллектива. Председателем тарификационной комиссии назначается один из заместителей директора Образовательного учреждения. Персональный состав тарификационной комиссии утверждается приказом директора Образовательного учреждения.

Определение показателей эффективности деятельности педагогического работника Образовательного учреждения осуществляется по итогам проделанной им работы в текущем полугодии, с последующей ежемесячной выплатой в полугодии, следующим за текущим.

Оценка качества труда по показателям эффективности деятельности педагогического работника производится по результатам его трудовой деятельности в Образовательном учреждении за полугодие. Пример: педагогический работник принят на работу и (или) переведен на работу в Образовательное учреждение в сентябре текущего года. Работает с сентября по декабрь. За этот период комиссией производится оценка качества его труда по показателям эффективности деятельности. Выплата будет производиться в период с января по август следующего года, т.е. в текущем полугодии по итогам проделанной педагогическим работником работы в предыдущем полугодии.

Размеры оценки качества труда по показателям эффективности деятельности (в баллах) педагогического работника Образовательного учреждения устанавливаются тарификационной комиссией Образовательного учреждения на период с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря (срок утверждения штатного расписания Образовательным учреждением). При этом оценка качества труда по показателям эффективности деятельности и критериям производится по результатам трудовой деятельности педагогического работника Образовательного учреждения за период с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа соответственно, предшествующий утверждению штатного расписания на новый период.

В случае, если в течении периода, в котором производится выплата надбавки за достижение показателей эффективности деятельности педагогического работника Образовательного учреждения по итогам проделанной работником работы в предыдущем полугодии, педагогический работник был переведен на другую непедагогическую должность, выплата указанной надбавки прекращается со дня, указанного в приказе работодателя о переводе работника на другую должность. При этом оценка качества труда по показателям эффективности деятельности работника по занимаемой им новой должности будет производиться по результатам трудовой деятельности работника в соответствии с локальным актом № 107.

Вновь принятым и (или) переведенным на работу в Образовательное учреждение педагогическим работникам подсчет баллов производится по истечении первого отчетного периода его работы (полугодие) в Образовательном учреждении.

Педагогический работник сдает сводный лист на рассмотрение тарификационной комиссии в срок не позднее 27 августа (за первое полугодие) и 27 декабря (за второе полугодие) соответственно (с учетом требований раздела 4 настоящего Положения).

Работник, не представивший в комиссию сводный лист в установленный настоящим разделом Положения срок, расчет показателей эффективности деятельности по показателям не производится.

Составом тарификационной комиссии показатели эффективности деятельности педагогического работника Образовательного учреждения рассматриваются два раза в год (по состоянию на 01 сентября и на 01 января), в срок не позднее 29 августа и 29 декабря соответственно.

В случае, если педагогический работник работал на штатной должности по трудовому договору в Образовательном учреждении в период, за который ему не были установлены размеры оценки качества труда по показателям эффективности деятельности и критериев (в связи с тем, что они устанавливаются за прошлый период), был уволен и затем вновь принят на работу в Образовательное учреждение, по решению тарификационной комиссии ему могут быть установлены баллы по показателям эффективности деятельности и критериям за соответствующий период, в котором он работал в Образовательном учреждении (педагогические работники, с которыми был заключен срочный трудовой договор).

На основании принятого тарификационной комиссией решения и протокола об установлении педагогическому работнику Образовательного учреждения соответствующих баллов издается приказ директора Образовательного учреждения о выплате надбавки за достижение показателей эффективности деятельности педагогического работника, с указанием в нем периода, на который она установлена.

#### **4. Порядок расчета показателей эффективности деятельности и критериев оценки качества труда педагогического работника**

Для расчета показателей эффективности деятельности и критериев оценки качества труда педагогического работника Образовательного учреждения применяется следующий порядок:

Проводится промежуточная оценка результатов деятельности педагогического работника Образовательного учреждения, с использованием установленных тарификационной комиссией баллов (Приложения № 1, № 2 и № 3):

- педагогический работник самостоятельно заполняет выданный ему на руки сводный лист оценки эффективности деятельности:

а. преподаватель (в том числе руководитель физического воспитания и преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности), как указано в Приложении № 4;

б. мастер производственного обучения, как указано в Приложении № 5;

в. прочие педагогические специалисты (кроме руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности), как в Приложении №6.

Педагогический работник Образовательного учреждения в соответствующих строках выданного ему сводного листа оценки эффективности деятельности рассчитывает и проставляет «сводный балл оценки качества» своей деятельности по итогам прошлого периода.

Сводный лист, подписанный педагогическим работником Образовательного учреждения, сдается председателю тарификационной комиссии.

Тарификационная комиссия проверяет достоверность данных, указанных в сводном листе педагогического работника Образовательного учреждения и принимает решение об установлении сводного балла, проставляя в графе «Отметка комиссии» баллы. Решение тарификационной комиссии по установлению педагогическому работнику сводного балла оформляется путем проставления общей суммы баллов по всем позициям в графе «Установить сводный балл качества в количестве \_\_ баллов» и заверяется подписями председателя и членов тарификационной комиссии.

Тарификационная комиссия вправе пересматривать количество баллов, проставленных педагогическим работником Образовательного учреждения в сводном листе оценки эффективности его деятельности как в сторону увеличения, так в сторону уменьшения.

#### **5. Порядок распределения фонда надбавок и доплат педагогических работников Образовательного учреждения и расчета стоимости одного балла**

5. Средства планового ФНД педагогических работников Образовательного учреждения распределяются следующим образом:

5.1. от полученной общей суммы ФНД педагогических работников Образовательного учреждения, принятой за 100%, вычитается сумма, до 75% в целях выполнения и реализации требований пунктов 5 и 6 «Положения об оплате труда, премировании и материальном стимулировании сотрудников Образовательного учреждения» на:

- премирование педагогических работников Образовательного учреждения (в целях стимулирования повышения качества их труда, улучшения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров, материальной заинтересованности и получения дополнительного источника содержания);

- оказание материальной помощи педагогическим работникам Образовательного учреждения (с целью усиления их социально-экономической и правовой защиты).

5.2. после выполнения требований пункта 5.1. настоящего «Положения...» полученная сумма принимается за 100% и распределяется следующим образом:

- не более 30% суммы средств – на выплату надбавки за достижение показателей эффективности деятельности педагогического работника (установленных баллов) Образовательного учреждения, указанных в Приложениях №1- №3;

- не менее 70% суммы средств – остаются в общем плановом ФНД для установления доплат педагогическим работникам Образовательного учреждения в соответствии с пунктами 7 и 8 «Положения об оплате труда, премировании и материальном стимулировании сотрудников Образовательного учреждения».

5.3. Расчет стоимости одного балла показателя эффективности деятельности педагогического работника производится в следующем порядке:

- после выполнения требований абзаца 1 пункта 5.2. настоящего «Положения...»:

сумма средств на выплату баллов, установленных педагогическим работникам Образовательного учреждения по показателям эффективности их деятельности и критерии оценки качества их труда, делится на общее количество баллов, установленное тарификационной комиссией педагогическим работникам,

$$\text{ССВБ} / \text{N баллов} = \text{Z спнф (руб.)}, \text{ где}$$

- ССВБ – сумма средств на выплату баллов;

- N баллов - общее количество баллов, установленное педагогическим работникам тарификационной комиссией в соответствии со «Сводными листами оценки эффективности деятельности преподавателя, мастеров производственного обучения и прочих педагогических специалистов» Образовательного учреждения (Приложения № 4 - № 6);

Z спнф - стоимость одного «балла», выраженная в денежных величинах.

5.4. Расчет стоимости персональных баллов педагогическому работнику производится в следующем порядке:

полученная стоимость одного балла умножается на количество баллов, установленное педагогическому работнику Образовательного учреждения тарификационной комиссией или на основании служебной записки того должностного лица, в подчинении которого находится педагогический работник

$$\text{СПБ} = \text{Z спнф} \times \text{N},$$

где СПБ – стоимость персональных баллов, а N – количество баллов, установленное педагогическому работнику.

Приложения:

1. Показатели эффективности деятельности преподавателя Образовательного учреждения по дисциплинам общеобразовательного цикла, общепрофессионального цикла и профессионального цикла (включая руководителя физического воспитания и преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности).

2. Показатели эффективности деятельности мастера производственного обучения (мастера по вождению автотранспортных средств) Образовательного учреждения.

3. Показатели эффективности деятельности прочих педагогических специалистов Образовательного учреждения.

4. Сводный лист оценки эффективности деятельности преподавателя Образовательного учреждения (включая руководителя физического воспитания и преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности).

5. Сводный лист оценки эффективности деятельности мастера производственного обучения (мастера по вождению автотранспортных средств) Образовательного учреждения.

6. Сводные листы оценки эффективности деятельности прочих педагогических специалистов Образовательного учреждения.