

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КОЛЛЕДЖ «КРАСНОСЕЛЬСКИЙ»**

**РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО**  
на заседании Педагогического Совета  
СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский»

Протокол № 9 от 10.06 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор СПб ГБПОУ  
«Колледж «Красносельский»  
\_\_\_\_\_ Г.И. Софина  
«10» 06 2022 г.  
Приказ № 86 от 10.06 2022 г.

**КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**по дисциплине**

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

**программы подготовки специалистов среднего звена**

**по специальности**

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

**СОГЛАСОВАНО:**

*Зем. директор*  
*Кузнецовский Д.В.*



Санкт-Петербург

2022 г.

## Содержание

	Стр.
1. Паспорт контрольно- оценочных средств	4
2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке	9
2.1 Знания и умения, подлежащие проверке	9
2.2 Формы текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине	9
3. Комплект контрольно-измерительных материалов для оценки освоения учебной дисциплины	11
3.1 Комплект контрольно-измерительных материалов для оценки освоения учебной дисциплины математика (текущий контроль)	11
4. Контрольно-измерительные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине (зачет)	13
4.1 Паспорт	13
4.2 Критерии оценки результата	13
4.3 Задания для зачета	14

## 1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

### 1.1. Область применения

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения учебной дисциплины **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности** основной профессиональной образовательной программы по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, входящей в состав укрупненной группы профессий 38.00.00 Экономика и управление

**Комплект контрольно-оценочных средств позволяет оценивать:**

1.1.1. Освоение общих и профессиональных компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

### 1.2. Требования к уровню знаний и умений обучающихся:

**В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:**

- работать с нормативно-правовыми документами, использовать их в профессиональной деятельности;

- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством, соблюдать требования действующего законодательства;

**В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:**

- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

- основные положения законодательных актов и других нормативных документов, регулирующих правоотношения в области профессиональной деятельности;

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

- организационно-правовые формы юридических лиц;

- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;

- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;

- правила оплаты труда;

- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

- основы права социальной защиты граждан;

- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;

- виды административных правонарушений и административной ответственности;

- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

## 2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

Контроль знаний, обучающихся проводится в форме текущей и итоговой аттестации. Текущая аттестация обучающихся – оценка знаний и умений проводится постоянно с

помощью контрольных работ, на практических занятиях, по результатам самостоятельной работы обучающихся. Итоговая аттестация обучающихся по учебной дисциплине проводится в форме зачета.

### **2.1. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине**

<b>Содержание учебного материала по программе учебной дисциплины</b>	<b>Тип контрольного задания</b>
Раздел 1. Конституционные основы профессиональной деятельности	Контрольное задание №1 Контрольное задание №2
Раздел 2. Правовое регулирование производственных отношений.	Контрольное задание №3 Контрольное задание №4
Раздел 3. Правовое регулирование трудовых отношений в профессиональной деятельности	Контрольное задание №5 Контрольное задание №6
Раздел 4. Административная ответственность в профессиональной деятельности	Контрольное задание №7 Контрольное задание №8
Раздел 5. Защита нарушенных прав в профессиональной деятельности	Контрольное задание №9
<b>Итоговая аттестация</b>	<b>Зачет</b>

### 3.Комплект контрольно-измерительных материалов для оценки освоения учебной дисциплины

#### Общее положение

Основной целью оценки курса учебной дисциплины **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности** является оценка освоения умений и усвоения знаний.

Оценка курса учебной дисциплины **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности** осуществляется с использованием следующих форм и методов контроля: устный опрос, оценивание результатов практической работы, оценивание результатов внеаудиторной самостоятельной работы; контрольные работы по разделам, зачет.

#### Критерии оценивания работ

<i>Процент результативности (правильных ответов)</i>	<i>Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений</i>	
	<i>балл (отметка)</i>	<i>вербальный аналог</i>
86-100	5	отлично
66-85	4	хорошо
50-65	3	удовлетворительно
менее 50	2	неудовлетворительно

#### Контрольное задание №1

##### Вариант 1.

1. Дайте определение понятию «Предпринимательская деятельность».
2. Какие отношения называют неимущественными?
3. Перечислите принципы гражданского права.
4. Что означает понятие «Правоспособность»?

##### Вариант 2.

1. Дайте определение понятию «Гражданское право».
2. Какие отношения называют имущественными?
3. Перечислите признаки предпринимательской деятельности.
4. Что означает понятие «Дееспособность»?

#### Контрольное задание №2

##### Вариант 1.

1. Перечислите виды реорганизации юридического лица.
2. Перечислите основные документы, оформляемые при реорганизации юридического лица.
3. Дайте определение понятию «Индивидуальный предприниматель».
4. В чем заключается основная функция передаточного акта
5. Напишите порядок государственной регистрации индивидуального предпринимателя.
6. В чем заключается реорганизация в виде присоединения?

##### Вариант 2.

1. Перечислите варианты ликвидации предприятия.
2. Кем утверждаются передаточный акт и разделительный баланс?
3. Дайте определение понятию «Юридическое лицо».
4. Дайте определение понятию «Реорганизация юридического лица»
5. Напишите порядок государственной регистрации юридических лиц.

6. В чем заключается реорганизация в виде преобразования?

### **Контрольное задание №3**

1. Дайте определение понятию юридическое лицо.
2. Как классифицируются юридического лица.
3. Перечислите виды коммерческих юридических лиц.
4. Дайте характеристику общества с ограниченной ответственностью
5. Дайте характеристику общества с дополнительной ответственностью
6. Дайте характеристику открытого акционерного общества
7. Дайте характеристику закрытого акционерного общества
8. Дайте характеристику государственных и муниципальных унитарных предприятий

### **Контрольное задание №4**

1. Дайте определение понятию «Трудовое право»
2. Что является предметом трудового права?
3. Перечислите задачи трудового права.
4. Перечислите принципы регулирования трудовых отношений
5. Какие нормативные правовые акты являются источниками трудового права.

### **Контрольное задание №5**

1. Дайте определение понятию «Занятость»
2. Какие граждане считаются занятыми?
3. Какие трудоспособные граждане признаются безработными?
4. Какие граждане не могут быть признаны безработными?
5. Какая работа считается подходящей для трудоустройства?
6. Какая работа не может считаться подходящей?

### **Контрольное задание № 6**

1. Дайте определение понятию «трудовой договор».
2. Какие данные должен содержать трудовой договор?
3. Какие дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, могут предусматриваться в трудовом договоре?
4. Какие документы лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю при заключении трудового договора?
5. С лицами какого возраста допускается заключение трудового договора?
6. Перечислите основания для прекращения трудового договора.

### **Контрольное задание № 7**

1. Дайте определение понятию «рабочее время».
2. Чему равна нормальная продолжительность рабочего времени?
3. Для каких категорий работников может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени?
4. Может ли устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя?
5. Чему равна продолжительность ежедневной работы для разных категорий работников?
6. Чему равна продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней?
7. Чему должна быть равна продолжительность работы накануне выходных дней при шестидневной рабочей неделе.
8. Работа в какое время считается ночным?
9. Как устанавливается продолжительность рабочей смены в ночное время?

10. Какие категории работников не допускаются к работе в ночное время?
11. Дайте определение понятию «время отдыха».
12. Перечислите виды времени отдыха.

### **Контрольное задание № 8**

1. Дайте определение понятию «заработная плата»
2. Дайте определение понятию «тарифная ставка»
3. Дайте определение понятию «оклад».
4. От чего зависит заработная плата каждого работника?
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже какой суммы?
6. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать какой суммы?
7. Когда производится выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, при прекращении трудового договора?
8. В каком размере оплачивается сверхурочная работа?
9. В каком размере оплачивается работа в выходной или нерабочий праздничный день?
10. Как исчисляется средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

### **Контрольное задание № 9**

1. Дайте определение понятию «Административное право».
2. Какие отношения относятся к материальным административно-правовым?
3. Какие отношения относятся к административно-процессуальным правоотношениям?
4. Перечислите функции административного права.
5. Что является предметом административного права?
6. Перечислите субъекты административного права.
7. Дайте определение понятию «Административное правонарушение»
8. Перечислите признаки административного правонарушения.
9. Перечислите элементы состава административного правонарушения.
10. С какого возраста наступает административная ответственность?
11. Перечислите виды административной ответственности.

## **4. Контрольно-измерительные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности (зачет)**

### **4.1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств**

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Форма промежуточной аттестации (в соответствии с учебным планом) –зачет.

**Допуск к промежуточной аттестации:**

4.1.1. К зачету по дисциплине **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности** обучающиеся допускаются при выполнении следующих (минимальных) условий:

- а) по итогам усвоения материала курса обучения получена оценка не ниже «удовлетворительно»;
- б) посещаемость занятий не меньше 40%;
- в) отчетность по практическим работам (занятиям) 100%;
- г) отчетность по внеаудиторным (самостоятельным) работам 100%.

4.1.2. Оценка за выполнение практических работ выставляется в соответствии с критериями, указанными в методических указаниях по выполнению практических работ.

4.1.3. Оценка за выполнение практических работ учитывается в журнале учета теоретического обучения (форма 2) и выставляется 100% обучающихся за исключением отсутствующих на занятии. Оценка за каждую внеаудиторную (самостоятельную) работу в журнале не выставляется, а является суммарной (средней) всех внеаудиторных (самостоятельных) работ и учитывается при допуске к экзамену, как итог освоения соответствующих тем. Полнота знаний полученных на занятиях оценивается кратким контрольным опросом в начале следующего занятия с выставлением оценки (форма 2) не менее 3% от списочного состава учебной группы.

Цель зачета - оценить уровень подготовки обучающихся по учебной дисциплине

#### **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Содержание зачета определяется в соответствии с ФГОС СПО специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

##### **Принципы отбора содержания письменной работы:**

ориентация на требования к результатам освоения учебной дисциплины **ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности** представленным в соответствии с ФГОС СПО специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) и рабочей программой дисциплины.

##### **Структура зачета**

- Задания зачета предлагаются в форме письменной контрольной работы/ теста.
- Варианты зачета равноценны по сложности, одинаковы по структуре, параллельны по расположению заданий: под одним и тем же порядковым номером во всех вариантах зачета находится задание, проверяющее один и тот же элемент содержания.

#### **4.2 Критерии оценивания**

Тест оценивается по 5-ти балльной шкале следующим образом:

- Оценка «5» (отлично) ставится если выполнено 91% - 100% заданий.
- Оценка «4» (хорошо) выставляется если выполнено 70% - 90% заданий.
- Оценка «3» (удовлетворительно) выставляется если выполнено 50% - 69% заданий.
- Оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется, если выполнено менее 50% заданий.

##### **Время выполнения зачета**

На выполнение работы зачета отводится 45 минут.

#### **4.3 Задания для обучающихся:**

##### **Форма проведения – выполнение тестовых заданий**

<b>№</b>	<b>Количество во баллов</b>	<b>Вариант 1</b>	<b>Для ответов</b>
		<b>Выберите букву или буквы, соответствующие варианту правильных ответов</b>	
1	1	<b>Для оплаты отпусков средний дневной заработок исчисляется:</b> А) за последние 12 календарных месяцев Б) за последние 3 календарных месяца В) за последние 2 месяца работы;	



2	1	<b>Трудовой договор – это:</b> А) соглашение между работодателем и работником; Б) обязательство оплатить услуги; В) обязательство одной стороны выполнить работу и сдать её результат другой стороне.	
3	1	<b>Работник, занятый на сезонных работах, обязан в письменной форме предупредить работодателя о досрочном расторжении трудового договора...</b> А) за 3 рабочих дня Б) за 3 календарных дня В) за 7 дней	
4	1	<b>Пересмотр инструкций по охране труда для работников в соответствии с законодательством должен производиться...</b> А) не реже 1 раза в 2 года Б) один раз в 3 года В) не реже 1 раза в 5 лет	
5	1	<b>Об изменении определенных сторонами условий трудового договора, работодатель предупреждает физическое лицо в письменной форме</b> А) за 14 календарных дней Б) за 7 календарных дней В) за 1 месяц	
6	1	<b>Трудовое право призвано регулировать:</b> А) общественные отношения, складывающиеся при организации и применении труда; Б) отношения собственника, средств производства и рабочей силы; В) самостоятельный труд	
7	1	<b>Индивидуальным предпринимателем может быть:</b> А. Физическое лицо. Б. Юридическое лицо. В. Все вышеназванное.	
8	1	<b>С какого возраста по общему правилу закон разрешает мужчинам прекратить трудовую деятельность.</b> А) с 55 лет Б) с 60 лет В) с 65 лет	
9	1	<b>Какой промежуток времени по закону обозначает ночное время?</b> А) с 21 до 6 часов Б) с 22 до 7 часов В) с 22 до 6 часов	
10	1	<b>В скольких экземплярах составляется трудовой договор?</b> А) в одном Б) в трех В) в двух :	
11	1	<b>В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 8 лет и более?</b> А) 60%	

		Б) 80% В) 100%		
12	1	<b>Некоммерческая организация - это:</b> А) юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации; Б) юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами); В) юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей.		
		<b>Обведите кружком вариант ответа «да» или «нет», который вы считаете правильным.</b>		
13	1	Относятся ли разделительный баланс и передаточный акт к основным документам, оформляемым при реорганизации юридического лица?	да	нет
14	1	Является ли предупреждение административным видом наказания?	да	нет
15	1	Относятся ли акционерные общества к коммерческим юридическим лицам?	да	нет
16	1	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими 16 лет.	да	нет
17	1	Является ли обязательным для включения в трудовой договор место работы?	да	нет
18	1	Входит ли в обязанности работодателя осуществление обязательного социального страхования работников?	да	нет
19	1	Входит ли в обязанности работника выполнение установленных норм труда?	да	нет
		<b>Вставьте пропущенные слова</b>		
20	3	Реорганизация юридического лица - это способ прекращения деятельности юридического лица, характеризующийся переходом _____ и _____ к другому _____ лицу.		
21	2	В соответствии с законом устанавливаются следующие виды трудовых пенсий: 1) трудовая пенсия по старости 2) трудовая пенсия по _____ 3) трудовая пенсия по случаю потери _____		
22	3	Административным правонарушением признается _____, виновное действие или _____ физического или юридического лица, за которое установлена _____ ответственность.		
		<b>Установите соответствие</b>		
23	2	<b>Установите соответствие между понятиями и определениями.</b> 1) совместительство 2) сверхурочная работа а) выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от		

		основной работы время б) работа, которая производится работником по инициативе работодателя за пределами рабочего времени	
<b>4</b>		<b>Ответьте на вопросы</b>	
24	4	В каких случаях может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя, если сотрудник прошёл <u>испытательный срок</u> ?	
25	3	Дайте определение понятию правоспособность.	
	36	Итого	

№	Количество баллов	Вариант 2	Для ответов
		<b>Выберите букву или буквы, соответствующие варианту правильных ответов</b>	
1	1	<b>Увольнение за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения возможно...</b> А) при нахождении работника в месте выполнения трудовых обязанностей в нерабочее время Б) если работник в этом состоянии находился в рабочее время на территории данной организации В) только если работник употребил спиртные напитки на рабочем месте	
2	1	<b>Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования на работника при заключении трудового договора впервые оформляется...</b> А) отделением Фонда государственного социального страхования                      Б) работодателем В) налоговыми органами по месту нахождения работодателя	
3	1	<b>Работа, выполняемая учеником на практических занятиях...</b> А) оплачивается по установленным расценкам Б) не оплачивается В) оплачивается в размере 50% от установленных сдельных расценок	
4	1	<b>Основным (базовым) субъектом трудового права является...</b> А) администрация фирмы Б) собственник имущества предприятия В) работодатель	
5	1	<b>Изменение сторонами условий трудового договора:</b> А) допускается по соглашению сторон трудового договора в письменной форме; Б) запрещается; В) допускается без согласия работника в соответствии с	

		медицинским заключением		
6	1	<b>Защиту трудовых прав и законных интересов осуществляют:</b> А) органы федеральной инспекции труда; Б) арбитражные суды; В) органы внутренних дел.		
7	1	<b>Какая форма реорганизации необходима, чтобы филиал стал самостоятельным юридическим лицом:</b> А. Преобразование. Б. Присоединение. В. Выделение.		
8	1	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать .</b> а) 45 часов б) 50 часов в) 40 часов		
9	1	<b>С какого возраста по общему правилу закон разрешает мужчинам прекратить трудовую деятельность?</b> А) с 55 лет Б) с 60 лет В) с 65 лет		
10	1	<b>На сколько часов сокращается продолжительность работы в предпраздничные и предвыходные дни?</b> А) на 1 час Б) на 1,5 часа В) на 2 часа		
11	1	<b>В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет?</b> А) 60% Б) 80% В) 100%?		
12	1	<b>Какие права имеет собственник в отношении принадлежащего ему имущества?</b> А) право владения; Б) право владения и пользования; В) право владения, пользования и распоряжения.		
		<b>Обведите кружком вариант ответа «да» или «нет», который вы считаете правильным.</b>		
13	1	Являются ли общественные отношения, регулирующие имущественные и личные неимущественные отношения между лицами предметом гражданского права?	да	нет
14	1	Является ли дисквалификация административным видом наказания?	да	нет
15	1	Относятся ли общества с ограниченной ответственностью к коммерческим юридическим лицам?	да	нет
16	1	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими 15 лет, если они получили основное общее образование?	да	нет

17	1	Является ли обязательным для включения в трудовой договор дата начала работы?	да	нет
18	1	Имеет ли право работодатель привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности?	да	нет
19	1	Имеет ли право работник на обязательное социальное страхование?	да	нет
		<b>Вставьте пропущенные слова</b>		
20	3	<b>Предпринимательской деятельностью</b> является _____, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение _____ от пользования имуществом, продажи товаров, выполнении работ или оказании услуг лицами, _____ в этом качестве в установленном законом порядке.		
21	2	Система государственной службы включает в себя следующие виды государственной службы: 1) Государственная гражданская служба 2) _____ служба 3) _____ служба		
22	3	<b>Административная ответственность</b> – это применение к _____ или _____ лицу, совершившему административное _____, мер административного наказания.		
		<b>Установите соответствие</b>		
23	2	<b>Установите соответствие между понятиями и определениями.</b> 1) Тарифная ставка      2) Оклад а) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат		
<b>4</b>		<b>Ответьте на вопросы</b>		
24	4	Перечислите признаки предпринимательской деятельности.		
25	3	Дайте определение понятию дееспособность.		
	36	Итого		

№	Количество баллов	Вариант 3	Для ответов
		<b>Выберите букву или буквы, соответствующие варианту правильных ответов</b>	

1	1	<p><b>Трудовые отношения работников, обучающихся без отрыва от производства, в том числе трудовые льготы по учебе, регулируются нормами:</b></p> <p>А) трудового права;  Б) образовательного права;  В) административного права.</p>	
2	1	<p><b>Работодатель имеет право обратиться в суд о возмещении работником материального вреда, причиненного организации, в течение...</b></p> <p>А) 3-х лет, когда работодатель узнал или должен был узнать о причинении ущерба  Б) 1 месяца со дня обнаружения причиненного работником ущерба  В) 1 года со дня обнаружения причиненного вреда</p>	
3	1	<p><b>Прием на работу оформляется:</b></p> <p>А) приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора;  Б) протоколом об удовлетворительном результате испытания;  В) записью в трудовой книжке.</p>	
4	1	<p><b>Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие сведения о работнике...</b></p> <p>А) дата рождения работника  Б) номер свидетельства государственного пенсионного страхования  В) фамилия, имя, отчество работника</p>	
5	1	<p><b>В рабочее время по трудовому законодательству включается:</b></p> <p>А) время отпуска по беременности и родам  Б) только время фактического выполнения трудовых обязанностей  В) период, в течении которого трудящийся находился в распоряжении работодателя</p>	
6	1	<p><b>Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте 15 лет, работающих в течение учебного года</b></p> <p>А) 24 часа в неделю  Б) 12 часов в неделю  В) 36 часов в неделю</p>	
7	1	<p><b>Форма реорганизации, при которой нового юридического лица не возникает:</b></p> <p>А. Выделение.  Б. Слияние.  В. Присоединение.</p>	
8	1	<p><b>На сколько часов сокращается продолжительность работы в ночное время?</b></p> <p>А) на 1 час  Б) на 1,5 часа  В) на 2 часа</p>	
9	1	<p><b>Срочный трудовой договор может быть заключен на срок не более чем:</b></p> <p>А) на 3 года  Б) на 5 лет  В) на 1 год</p>	

10	1	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать .</b> А) 45 часов Б) 50 часов В) 40 часов:		
11	1	<b>В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет?</b> А) 60% Б) 80% В) 100%		
12	1	<b>Кто в соответствии с ГК РФ не имеет права заниматься предпринимательской деятельностью?</b> А) должностные лица органов государственной власти и государственного управления; Б) работники налоговых органов; В) все выше перечисленные лица.		
		<b>Обведите кружком вариант ответа «да» или «нет», который вы считаете правильным.</b>		
13	1	Являются ли Конституция РФ и Гражданский кодекс РФ источниками гражданского права?	да	нет
14	1	Является ли лишение специального права, предоставленного физическому лицу административным видом наказания?	да	нет
15	1	Относятся ли общественные, религиозные организации к коммерческим юридическим лицам?	да	нет
16	1	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими 14 лет с согласия родителей, но без согласия органов опеки и попечительства.	да	нет
17	1	Является ли обязательным для включения в трудовой договор размер должностного оклада?	да	нет
18	1	Входит ли в обязанности работодателя обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности.	да	нет
19	1	Входит ли в обязанности работника соблюдение правил внутреннего трудового распорядка?	да	нет
		<b>Вставьте пропущенные слова</b>		
20	3	Гражданское право — совокупность правовых норм, регулирующих _____ и личные _____ отношения между участниками гражданского оборота, основанные на равенстве сторон, их независимости и имущественной самостоятельности, в целях осуществления ими своих гражданских _____, интересов и потребностей.		
21	2	Трудовая пенсия по старости может состоять из следующих частей: 1) базовой части 2) _____ части 3) _____ части		
22	3	Безработные – это трудоспособные граждане, которые не имеют _____ и _____, зарегистрированы в службе _____ в целях поиска подходящей работы и готовы		

		приступить к ней.	
		<b>Установите соответствие</b>	
23	2	<b>Установите соответствие между понятиями и определениями.</b> 1) Государственное пособие      2) Пенсия а) регулярная, как правило, пожизненная денежная выплата гражданам со стороны государства или иных субъектов в случаях , которые установлены законом б) Безвозмездные денежные выплаты, назначаемые гражданам для оказания материальной помощи	
<b>4</b>		<b>Ответьте на вопросы</b>	
24	4	Перечислите варианты ликвидации предприятия.	
25	3	Дайте определение понятию «Трудовое право»	
	36	Итого	

### Эталоны ответов к заданиям итогового теста

#### Вариант 1.

- 1 – А
- 2 - А
- 3 - А
- 4 – В
- 5 - А
- 6 - А
- 7 - А
- 8 - Б
- 9 - В
- 10- В
- 11 – В
- 12 – А
- 13 – да
- 14 - да
- 15 - да
- 16 – да
- 17 - да
- 18 - да
- 19 - да
- 20 – прав, обязанностей, юридическому
- 21 - инвалидности, кормильца
- 22 –противоправное; бездействие; административная
- 23 – 1-А 2- Б
- 24 - ликвидации организации ;сокращения штата ;неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей; разглашения коммерческой тайны
- 25 - Правоспособность — способность субъекта иметь гражданские права и обязанности — возникает при рождении или при государственной регистрации (для юридических лиц).

#### Вариант 2.

- 1 – Б
- 2 – Б
- 3 – Б
- 4 – В
- 5 – А



- 6 – А
- 7 – В
- 8 – В
- 9 - Б
- 10 – А
- 11 – Б
- 12 – В
- 13 – да
- 14 – да
- 15- да
- 16 – да
- 17 – да
- 18 - да
- 19 - да
- 20 – самостоятельная; прибыли; зарегистрированная
- 21 – военная; правоохранительная
- 22 – физическому; юридическому; правонарушения
- 23- 1- А 2 – Б
- 24- самостоятельность; направленность на систематическое получение прибыли; рисковый характер; регистрация в установленном законом порядке лиц, осуществляющих эту деятельность
- 25 - Дееспособность — способность своими действиями приобретать права и нести обязанности.

### **Вариант 3.**

- 1 – А
- 2 – В
- 3 – А
- 4 – В
- 5 – В
- 6 – Б
- 7 – В
- 8 – А
- 9 – Б
- 10 – В
- 11 – А
- 12 – В
- 13 – да
- 14 – да
- 15 – нет
- 16 – нет
- 17 – да
- 18 – да
- 19 – да
- 20 – имущественные; неимущественные; прав
- 21 – страховая; накопительная
- 22 – работы; заработка; занятости
- 23 - 1- Б 2 – А
- 24 - полная официальная ликвидация предприятия;  
Ликвидация предприятия путем смены Учредителей, Директора и Главного Бухгалтера;  
Ликвидация предприятия путем реорганизации предприятия (слияния, присоединения);  
Ликвидация предприятия путем Банкротства

25 - Трудовое право — самостоятельная отрасль права, представляющая собой систему правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и работодателя

**Критерии оценивания:**

**25-18 баллов – зачет**

**Менее 18 баллов - незачет**