



СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию
Ю.В.Соляников

« 07 » 09 2018 г.



УТВЕЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ
«Колледж «Красносельский»
Г.И.Софина

« 29 » 08 2018 г.

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
СПб ГБПОУ
«Колледж «Красносельский»
Протокол от « 29 » 08 2018 г.
№ 6

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

государственного профессионального образовательного учреждения Санкт-Петербурга «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КОЛЛЕДЖ «КРАСНОСЕЛЬСКИЙ»

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения (далее – ПОУ, Колледж) «Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж «Красносельский»» для обеспечения подготовки Колледжем высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями отрасли для обеспечения потребностей экономики Санкт-Петербурга и Северо-Западного региона; подготовка конкурентоспособных высококвалифицированных специалистов, ориентированных на работу в современных условиях рыночных отношений, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве – это те тенденции, которые влияют на формирование основных направлений модернизации ПОУ. На сегодняшний момент приоритетными направлениями деятельности Колледжа становятся развитие конкурентоспособной образовательной среды колледжа, обеспечивающей качественную подготовку кадров, в том числе и в соответствии с

положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года по востребованным профессиям ТОП-50, уже реализуемым либо планируемыми к реализации в Колледже; внедрение в практику проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена; непрерывное развитие партнерских программ сотрудничества с предприятиями-работодателями; совершенствование форм и методов реализации образовательных программ Колледжа.

Развитие образовательной среды Колледжа должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, а также кадрового потенциала ПОУ с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», а также требований Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в части обеспечения современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, реализуемых в ПОУ.

Задачи программы

1. Развитие современной материально-технической базы Колледжа для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями соответствующих отраслей .
2. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, (в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50), реализуемых в Колледже путем лицензирования и организации процесса обучения по специальностям 38.02.04 «Коммерция», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства» (ТОП-50).
3. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности в первый год после окончания ПОУ.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/ аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2017	2018	2019	2020
1.	Численность обучающихся очной формы обучения, принятых на обучение по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	основной	54	75	75	75
2.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	0
3.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	1	1	2	3
4.	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.	основной	32	49	50	60
5.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска (%)	основной	75	75	80	80
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	3	1	2	2
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты). (т.р.)	аналитический	2178,0	10336,4	14470,0	20259,0
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты) (т.р.)	аналитический	-	182,8	250,0	400,0

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров по реализуемым в Колледже направлениям подготовки.	июнь 2018-2020 гг. Ежегодно	Зам.директора по УПР Зам.директора по МР	Сформирована / обновлена кадровая потребность работодателей-социальных партнеров на ближайшие три года по реализуемым в Колледже направлениям подготовки.
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям, реализуемым в Колледже, и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	2018-2020 гг. До 25.12 ежегодно	Зам.директора по УПР	Утвержденные Комитетом по образованию контрольные цифры приема в ПОУ на обучение за счет средств бюджета Санкт-Петербурга на следующий учебный год
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	2018-2020 гг.	Зам.директора по УПР	Заключены договора о социальном партнерстве с не менее 10 организациями/предприятиями города/области
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям 38.02.04 «Коммерция», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства» и обеспечение	2018 г. II полугодие	Зам.директора по УПР Зам.директора по МР	Разработаны комплекты документов по реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям 38.02.04 «Коммерция», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства» (ТОП-50). В

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
	условий их реализации.			соответствии с ФГОС подготовлена материально-техническая база для реализации образовательных программ.
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ по специальностям 38.02.04 «Коммерция», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства»	Февраль 2019 г.	Зам.директора по УПР Зам.директора по МР	Получена лицензия на ведение образовательной деятельности по новым образовательным программам: по специальностям 38.02.04 «Коммерция», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства»
2.3	Организация приема по новым специальностям, в соответствии с контрольными цифрами приема в ПОУ, утвержденными Комитетом.	2019 г.	Зам.директора по УВР	Осуществлен набор и организовано обучение на обучение по специальностям 38.02.04 «Коммерция» (группа 25 человек), 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства» (группа 25 человек) в соответствии с контрольными цифрами приема в ПОУ.
3. Организация проведения демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.2	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	2019-2020 гг.	Зам.директора по УПР Зам.директора по МР	9 преподавателей и мастеров производственного обучения, обучающие по образовательным программам из перечня ТОП-50, прошли обучение по программе подготовки экспертов демонстрационных экзаменов.
3.3	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по профессии	Июнь 2021 г.	Зам.директора по УПР	90 % выпускников успешно сдали в рамках государственной итоговой аттестации по профессии «Повар,кондитер» и

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
	«Повар,кондитер» и специальности «Поварское и кондитерское дело».			специальности «Поварское и кондитерское дело» (ТОП-50) демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс
4. Оснащение Колледжа современным производственным оборудованием.				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в Колледже, выявление перечня недостающего оборудования для реализации образовательных программ колледжа по профессии Повар,кондитер и специальностям Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания, Технология парикмахерского искусства.	Октябрь 2018 г.	Зам.директора по УПР Зам.директора по АХЧ	Составлен перечень недостающего оборудования для организации учебного процесса по профессии Повар,кондитер и специальностям Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания, Технология парикмахерского искусства.
4.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов для проведения ремонта и оснащения новых производственных мастерских, для реализации ООП по профессии Повар,кондитер и специальностям Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания, Технология парикмахерского искусства..	сентябрь 2018 (Технология парикмахерского искусства), Май 2019 г. (Повар,кондитер, Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания)	Зам.директора по УПР Зам.директора по АХЧ	Составлен план работ, согласованы документы по проведению ремонта и закупке оборудования для оснащения учебных мастерских (Повар,кондитер, Поварское и кондитерское дело, Технология продукции общественного питания и Технология парикмахерского искусства)
4.3	Проведение ремонта помещения учебной	Октябрь 2018 г.	Зам.директора по УПР	Проведен ремонт нового помещения,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
	мастерской для размещения нового оборудования для реализации образовательных программ «Парикмахер», «Технология парикмахерского искусства».		Зам.директора по АХЧ	предназначенного для размещения нового оборудования и создания новой учебной мастерской для реализации образовательных программ «Парикмахер», «Технология парикмахерского искусства».
4.4	Проведение ремонта помещения учебной мастерской для размещения нового оборудования для реализации образовательных программ «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология производства общественного питания».	2019 г. в соответствии с планом проведения ремонтных работ	Зам.директора по АХЧ	Проведен ремонт нового помещения, предназначенного для размещения нового оборудования и создания новой учебной мастерской для реализации образовательных программ «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология производства общественного питания».
4.6	Установка и ввод в эксплуатацию купленного оборудования, организация новых рабочих мест для ведения образовательного процесса по реализуемым образовательным программам «Парикмахер», «Технология парикмахерского искусства».	Октябрь 2018 г.	Зам.директора по АХЧ	Оборудована и готова к использованию в учебном процессе и подготовки к демонстрационному экзамену выпускников новая учебная мастерская для реализации образовательной программы «Технология парикмахерского искусства» (14 рабочих мест)
4.7	Установка и ввод в эксплуатацию купленного оборудования, организация новых рабочих мест для ведения образовательного процесса по реализуемым образовательным	2019 г.	Зам.директора по АХЧ	Оборудована и готова к использованию в учебном процессе новая учебная мастерская для реализации образовательных программ «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело»,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
	программам «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология продукции общественного питания».			(15 рабочих мест).
5. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенции Поварское дело, Кондитерское дело.	Ежегодно, в течении всего учебного года	Зам.директора по УПР	- сформирована команда колледжа по участию в чемпионате (3 человека); -определены мастера производственного обучения – наставники членов команды; -составлен план тренировок к чемпионату.
5.2	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс по компетенции Поварское дело, Кондитерское дело.	Ежегодно, в соответствии с графиком проведения отборочных Чемпионатов Ворлдскиллс	Зам.директора по УПР	Подготовленная команда обучающихся из 3 человек направлена на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс
5.3	Участие обучающихся в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс по компетенции Поварское дело, Кондитерское дело.	Ежегодно, в соответствии с графиком проведения отборочных Чемпионатов Ворлдскиллс	Зам.директора по УПР	Подготовленные обучающиеся (3 чел.) приняли участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс по компетенции Поварское дело, Кондитерское дело.

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога профессионального обучения.	Ежегодно, сентябрь	Зам.директора по УПР Зам.директора по МР	Проведена корректировка плана переподготовки и повышения квалификации Колледжа на текущий учебный год на основе ежегодного анализа данных уровня квалификации педагогического состава колледжа с учетом изменений штатного состава педагогического коллектива и повышения квалификации преподавателей в предыдущем учебном году.
1.2	Утверждение плана-графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения, организация процесса обучения.	Ежегодно, сентябрь	Зам.директора по УПР Зам.директора по МР	Составление ежегодно плана-графика повышения квалификации педагогического состава колледжа на текущий год и его ежегодная реализация.
1.3	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	Ежегодно в соответствии с планом-графиком повышения квалификации	Зам.директора по УПР	Количество педагогов колледжа, имеющих сертификат эксперта для проведения демонстрационного экзамена для выпускников основных образовательных программ «Повар,кондитер», «Поварское и

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
				кондитерское дело», «Технология продукции общественного питания». «Технология парикмахерского искусства» увеличено до 8 человек.
1.4	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	июнь 2019 г.	Зам.директора по УПР	Подписан приказ о внесении изменений в систему эффективного контракта (показатель о регулярном повышении квалификации педагогов). Внесены изменения в бально-рейтинговый лист преподавателей и мастеров ПО.

6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностям среднего профессионального образования.				
1.1	Организация результативной работы Центра содействия трудоустройству выпускников колледжа .	2018-2020 гг.	Зам.директора по УПР Руководитель ЦСТВ Колледжа	Более 75 % выпускников колледжа трудоустроены в первый год после окончания колледжа по полученной профессии/специальности
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте Колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2018-2020 гг. регулярно	Зам.директора по МР Зам.директора по УПР Зам.директора по ОД Зам.директора по УВР	Увеличен % трудоустройства выпускников в первый год после окончания колледжа.
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной	2018-2020 гг.	Зам.директора по МР	Увеличен % трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
	книги лучших выпускников.		Зам.директора по УПР	выпускников в первый год после окончания колледжа.
2.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2021 гг.	Зам.директора по МР Зам.директора по УПР	Результаты демонстрационного экзамена признаются работодателями в качестве объективной и независимой оценки уровня компетенций выпускников, достаточного для приема их на работу по должности, соответствующей уровню и профилю его профессионального образования.

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ.	2019 г.	Зам.директора по АХЧ	Произведен ремонт пандуса при входе в здание.
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Разработка плана, организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	2018-2020 гг. ежегодно	Зам.директора по УВР	Разработан и реализуется совместно со школами и работодателями-социальными партнерами план профориентационных мероприятий.
2.2	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	2020 г. октябрь	Зам.директора по УВР Зам.директора по УПР	Разработаны методические материалы по проведению профессиональных проб (имитационных (деловых) игр) по профессиям Повар, кондитер, Парикмахер, Автомеханик, Станочник (металлообработка);

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
				Разработан и скоординирован с общеобразовательными учреждениями района и социальными партнерами Колледжа план проведения профессиональных проб.