

ПРИНЯТО

Общим собранием
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Колледж «Красносельский»
Протокол № 3 от 29.08, 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора СПб ГБПОУ
«Колледж «Красносельский»
от 30.08, 2016 г. № 134-осн.
Директор СПб ГБПОУ
«Колледж «Красносельский»



Г.И. Софина

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 66

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Колледж «Красносельский»

Целью настоящего Положения является обеспечение безопасности жизни и здоровья работников образовательного учреждения, сохранение их здоровья, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также обеспечение безопасности имущества образовательного учреждения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны труда, а также с учетом специфики деятельности образовательного учреждения.

Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения.

Санкт-Петербург
2016 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 17.07.99 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 20.05.02 № 53-ФЗ, от 10.01.03 № 15-ФЗ, от 09.05.05 № 45-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 26.12.05 № 189-ФЗ), Законом РФ от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 31.12.14г.), постановлениями Минтруда России от 08.02.00 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (в ред. приказа Минтруда России от 20.02.14 № 103н), от 22.01.01 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях», приказом Минобразования России от 11.03.98 № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения», Типового положения о службе охраны труда образовательного учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования системы Минобразования России.

1.2. Законодательной и нормативной основой деятельности охраны труда и безопасности жизнедеятельности в Учреждении являются Конституция РФ, основы законодательства РФ об охране труда, постановления Правительства РФ и Минтруда России, государственная система стандартов безопасности труда (ССБТ), строительные нормативы и правила (СНиП), санитарные правила и нормы (СанПиН), а также нормативные правовые акты по охране труда, приказы, распоряжения Минобразования России и настоящее Положение.

1.3. Непосредственное управление охраной труда осуществляет директор колледжа, организация работы по охране труда возлагается на специалиста по охране труда, который находится в его непосредственном подчинении.

1.4. Специалист по охране труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями колледжа, а также с органами по труду местного самоуправления и органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований по охране труда.

1.5. Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса основано на выполнении следующих функций управления: прогнозирование, планирование, организация, координация, стимулирование, контроль, учёт и анализ.

1.6. Деятельность руководящих работников и специалистов образовательного учреждения в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса регламентируется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, а также их должностными обязанностями по охране труда. Деятельность обслуживающего и технического персонала, обучающихся образовательного учреждения регламентируется инструкциями по охране труда.

2. Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса

2.1. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

2.2. Образовательное учреждение в рамках своих полномочий обеспечивает:

- создание комиссии по охране труда, координации и контролю работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

- финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья;
- разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и обучающихся в установленном порядке;
- безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
- обеспечение работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, в установленном порядке;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками проверки их знаний требований охраны труда в установленном порядке;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний;
- проведение контроля по обеспечению безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих и учебных мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организацию и проведение расследования в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования в установленном Минобразованием России порядке несчастных случаев с обучающимися;
- обучение и проверку знаний и требований охраны труда руководителей и специалистов повышение квалификации членов комиссии по охране труда в установленные сроки;
- организацию обучения охране труда отдельных категорий застрахованных за счет средств фонда социального страхования;
- санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации для проведения проверок условий и охраны труда, соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда,
- другие функции по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в пределах компетенции образовательного учреждения.

3. Обязанности работника в области охраны труда

3.1. Работник обязан:

3.1.1. соблюдать требования охраны труда;

3.1.2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3.1.3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

3.1.4. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

3.1.5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

4. Обучение охране труда и профессиональная подготовка по охране труда

4.1. Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

4.2. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу специалист по охране труда (или уполномоченное директором лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

4.3. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда, на которого возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем.

4.4. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

4.4.1. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится специалистом по охране труда по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

4.4.2. Повторный инструктаж проходят все работники, (кроме указанных в Перечне по п.4.5) не реже одного раза в 6 месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

4.4.3 Внеплановый инструктаж проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

4.4.4. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

4.5. Обучение охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке, и обучении их другим рабочим профессиям. Проверка знаний рабочими безопасных приемов и методов труда проводится не реже одного раза в год.

4.6. Обучение и последующая проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов в объеме их должностных обязанностей проводится по соответствующим программам непосредственно самой организацией: при поступлении на работу в течение первого месяца, далее не реже одного раза в 3 года.

4.7. Члены комиссии по охране труда, специалист по охране труда, проводящие проверку знаний требований охраны труда должны быть обучены и аттестованы в установленном порядке.

5. Обязанности специалиста по охране труда

Основными направлениями работы специалиста по охране труда являются:

5.1. Контроль соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.2. Оперативный контроль состояния охраны труда и учебы.

5.3. Организация профилактической работы по снижению травматизма.

5.4. Участие в работе комиссии по охране труда.

5.5. Участие в планировании мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам, ведение документации.

5.6. Организация пропаганды и мероприятий по охране труда.

5.7. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда работников колледжа.

5.8. Выявление опасных и вредных производственных факторов.

5.9. Проведение анализа состояния причин травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников и обучающихся.

5.10. Информирование работников и обучающихся о состоянии условий труда и учебы, принятых мерах по защите от воздействия опасных и вредных факторов на рабочих местах.

5.12. Проведение совместно с представителями структурных подразделений колледжа и уполномоченным лицом по охране труда профкома проверок, обследований

технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям правил и норм по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств, средств коллективной и индивидуальной защиты.

5.13. Участие в разработке коллективных договоров, соглашений по охране труда.

5.14. Разработка программы и проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принятыми на работу в колледж.

5.15. Организация и проведения инструктажей: первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого.

5.16. Участие в организации проведения обучения и проверке знаний по охране труда работников колледжа.

5.17. Составление отчетов по охране труда в соответствии с установленными формами и сроками.

5.18. Обеспечение необходимыми учебными и наглядными пособиями, техническими средствами обучения, правилами, нормами, плакатами по охране труда, оказание методической помощи в оборудовании информационных стендов по охране труда (уголков по охране труда).

5.19. Осуществление контроля по:

5.19.1. Выполнению мероприятий раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, и других мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и учебы.

5.19.2. Выполнению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, наличию в структурных подразделениях колледжа инструкций по охране труда.

5.19.3. Доведению до сведения работников и обучающихся колледжа вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.19.4. Соблюдению установленного порядка проведения специальной оценки условий труда и паспортизации учебных помещений, выполнению заключений по протоколам замеров параметров опасных и вредных факторов.

5.19.5. Эффективности работы вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств на рабочем оборудовании.

5.19.6. Проведению ежегодных проверок заземления электроустановок и изоляции электропроводки в соответствии с действующими правилами и нормами.

5.19.7. Обеспечению, хранению, стирке, чистке, ремонту и правильному применению спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.19.8. Своевременному и качественному проведению обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда работников и обучающихся.

5.19.9. Соблюдению установленного порядка расследования и учет несчастных случаев, организацией хранения актов ф. Н-1 и ф. Н-2, других материалов расследования несчастных случаев с работниками и обучающимися.

5.19.10. Правильному расходованию средств, выделяемых на выполнение мероприятий по охране труда.

5.19.11. Выполнению администрацией и руководителями структурных подразделений колледжа предписаний органов государственного надзора, ведомственного контроля.

6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

6.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется согласно законодательству РФ.

6.2.Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7. Ответственность за нарушение требований охраны труда

7.1.Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ.

2. Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. (Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. №73 (в ред. приказа Минтруда России от 20.02.2014 г. № 103н).
3. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (Федеральный закон РФ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
4. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
5. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения (Федеральный закон РФ от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
7. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля (Федеральный закон РФ от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
8. Технический регламент о безопасности зданий и сооружений (Федеральный закон РФ от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ (в редакции Федерального закона от 20 июля 2013 г. № 185-ФЗ).
9. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации (Федеральный закон РФ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
10. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний (Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 (в редакции Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2014 г. № 1469).
11. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 (в редакции приказа Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н).
12. Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводится обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н (с изменениями и дополнениями на декабрь 2014 г.)).
13. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н (с изменениями и дополнениями на июнь 2014 г.)).
14. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда России от 17 сентября 2014 г. № 642н).

15. Методика проведения специальной оценки условий труда. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда. Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н (в редакции Приказа Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н).
16. Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н).
17. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда. (Приказ Минтруда России от 3 июля 2014 г. № 436н).
18. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н).
19. Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н).
20. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 9 октября 2014 г. № 682н).
21. «Об утверждении Положения о лицензировании образовательной деятельности» (Постановление Правительства Российской Федерации от 31.03.2009 г. № 277).
22. «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12. 2010г. № 1122н (с изменениями и дополнениями на январь 2015 г.)).
23. «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда» (Постановление Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80).
24. «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. № 1/29).
25. «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» (Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163).
26. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Пост. Минтруда России от 07.04.99 г. № 7).

27. Новые нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и переноске тяжестей вручную. (Постановление Совета Министров-Правительства РФ от 06.02.93 г. № 105).
28. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н (с изменениями и дополнениями на февраль 2014 г.).
29. Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда. (Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 г. №599).
30. О специальной оценке условий труда. (Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (в редакции Федерального закона от 23.06 2014 г. № 160-ФЗ).
31. ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
32. Инструкции по охране труда для работающих по должностям, профессиям и видам работ (ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения». Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда»).
33. Приказ Минздрава и Минобразования РФ от 30.06.92 г. № 186/272 «О совершенствовании системы медицинского обеспечения детей в образовательных учреждениях». (Вестник образования № 8, 1992 г.).
34. Инструкции по организации и проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий (путешествий) с учащимися, воспитанниками и студентами по РФ. (Утверждена приказом Минобразования РФ от 13.07.92 г. № 293).
35. Организация обучения и проверки знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России (приказ Министерства общего и профессионального образования РФ от 6 октября 1998 г. № 2535).
36. Приказ Министерства образования РФ от 13 июля 2001 г. N 2688 «Об утверждении порядка проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха» (в ред. Приказа Минобразования РФ от 28.06.2002 г. № 2479).
37. Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков (СанПиН 2.4.6.664-97).
38. Гигиенические требования к условиям труда женщин (СанПиН 2.2.0.555-96).
39. Общественные здания и сооружения (СНиП 2.08.02-89).
40. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.1.2.1188-03 «2.1.2. Проектирование, строительство и эксплуатация жилых зданий, предприятий коммунально-бытового обслуживания, учреждений образования, культуры, отдыха,

спорта. Плавательные бассейны. Гигиенические требования к устройству, эксплуатации и качеству воды. Контроль качества» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.01.2003 г.).

41. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03. «Проектирование, строительство, реконструкция и эксплуатация предприятий, планировка и застройка населенных пунктов. «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 06.04.2003 г.).

42. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.2.1332-03. «2.2.2. Гигиена труда. Технологические процессы, сырье, материалы и оборудование, рабочий инструмент. «Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике», (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 28.05.2003 г.).

43. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.2/2.4. 1340-03. «2.2.2. Гигиена труда, технологические процессы, сырье, материалы, оборудование, рабочий инструмент. 2.4. Гигиена детей и подростков. «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 30.05.2003 г.).

44. Санитарно - эпидемиологические правила. СанПиН 2.4.2.1178-02. «2.4.2. Гигиена детей и подростков. Учреждения общего среднего образования. Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях».

45. Санитарные правила и нормативы. СанПиН 2.4.7.1166-02. 2.4.7. Гигиена детей и подростков. «Гигиенические требования к изданиям учебным для общего и начального профессионального образования», (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 07.10.2002 г.).

46. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.2.540-96. «Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ», (утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 04.07.96 г. № 12).

47. СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиена труда детей и подростков».